



NORMA HURTADO SÁNCHEZ
Representante a la Cámara

Bogotá D.C., 17 de junio de 2021

Doctor

GERMÁN BLANCO ÁLVAREZ

Presidente Plenaria Cámara de Representantes

ADHESIÓN

Acorde con lo dispuesto en los artículos 112 a 115 de la Ley 5ª de 1992, me permito adherirme a la proposición presentada por los HH.RR. Juan Fernando Reyes y Alejandro Carlos Chacón.

La proposición a la cual me adhiero es anexada en el presente documento.

Atentamente,

NORMA HURTADO SÁNCHEZ
Representante a la Cámara

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

*Carrera 7 N° 8 – 68, Edificio Nuevo del Congreso – Oficina 421-422
Teléfono +57 (1) 390 4050 Ext. 3445 – 3577
norma.hurtado@camara.gov.co*

Proposición

Modifíquense los artículos 2, 3 y 5 de la ponencia radicada para segundo debate en plenaria de cámara del PROYECTO DE LEY NÚMERO 489 de 2020 Cámara “Por medio de la cual se reduce la jornada laboral semanal de manera gradual, sin disminuir el salario de los trabajadores y se dictan otras disposiciones” de la siguiente manera:

Modificar la expresión “~~cuarenta y dos (42) horas~~” por la expresión “cuarenta y cuatro (44) horas”. Dentro de los artículos 2, 3 y 5.

Artículo 2. Duración Máxima de la Jornada Laboral. Modifíquese el artículo 161 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual quedará así:

Artículo 161. Duración. La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo es de ~~cuarenta y dos (42)~~ cuarenta y cuatro (44) horas a la semana, que podrán ser distribuidas, de común acuerdo, entre empleador y trabajador, en 5 o 6 días a la semana, garantizando siempre el día de descanso, salvo las siguientes excepciones:

a) En las labores que sean especialmente insalubres o peligrosas, el gobierno puede ordenar la reducción de la jornada de trabajo de acuerdo con dictámenes al respecto. b) La duración máxima de la jornada laboral de los adolescentes autorizados para trabajar, se sujetará a las siguientes reglas:

1. Los adolescentes mayores de 15 y menores de 17 años, sólo podrán trabajar en jornada diurna máxima de seis horas diarias y treinta horas a la semana y hasta las 6:00 de la tarde.

2. Los adolescentes mayores de diecisiete (17) años, sólo podrán trabajar en una jornada máxima de ocho horas diarias y 40 horas a la semana y hasta las 8:00 de la noche.

c) El empleador y el trabajador pueden acordar, temporal o indefinidamente, la organización de turnos de trabajo sucesivos, que permitan operar a la empresa o secciones de la misma sin solución de continuidad durante todos los días de la semana, siempre y cuando el respectivo turno no exceda de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) a la semana;

En este caso no habrá lugar a recargo nocturno ni al previsto para el trabajo dominical o festivo, pero el trabajador devengará el salario correspondiente a la jornada ordinaria de trabajo, respetando siempre el mínimo legal o convencional y tendrá derecho a un día de descanso remunerado.

d) El empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de ~~cuarenta y dos (42)~~ cuarenta y cuatro (44) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas

en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el día domingo.

Así, el número de horas de trabajo diario podrá distribuirse de manera variable durante la respectiva semana, teniendo como mínimo cuatro (4) horas continuas y máximo hasta nueve (9) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de ~~cuarenta y dos (42)~~ cuarenta y cuatro (44) semanales dentro de la Jornada Ordinaria de 6. a.m. a 9 p.m.

PARÁGRAFO. El empleador no podrá aún con el consentimiento del trabajador, contratarlo para la ejecución de dos turnos en el mismo día, salvo en labores de supervisión, dirección, confianza o manejo.

Artículo 3. Implementación Gradual. La disminución de la jornada laboral ordinaria de que trata esta ley, podrá ser implementada de manera gradual por el empleador, de la siguiente manera:

Transcurrido un (1) año a partir de la entrada en vigencia de la ley, se reducirá una (1) hora de la jornada laboral semanal, quedando en 47 horas semanales.

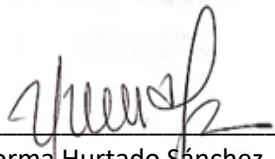
Pasados dos (2) años de la entrada en vigencia de la ley, se reducirá otra hora de la jornada laboral semanal, quedando en 46 horas semanales.

A partir del tercer año de la entrada en vigencia de la ley, se reducirán dos (2) horas cada año hasta llegar a las ~~cuarenta y dos (42)~~ cuarenta y cuatro (44) horas semanales, conforme a lo establecido en el artículo 2 de la presente ley.

Lo anterior, sin perjuicio de que a la entrada en vigencia de la presente ley, el empleador se acoja a la jornada laboral de ~~cuarenta y dos (42)~~ cuarenta y cuatro (44) horas a la semana.

Artículo 5. Modificación Extensiva. En todos los artículos del Código Sustantivo del Trabajo y demás normas concordantes, en donde se haga referencia a la jornada laboral semanal de 48 horas, deberá entenderse, a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, como jornada laboral, ~~cuarenta y dos (42)~~ cuarenta y cuatro (44) a la semana, de conformidad con la aplicación gradual consagrada en el artículo 3.

Juan Fernando Reyes Kuri
Representante a la Cámara



Norma Hurtado Sánchez
Representante a la Cámara

Alejandro Carlos Chacón Camargo
Representante a la Cámara